

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**



У С Т А В

**АСТРАХАНСКОЙ ГОРОДСКОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

(новая редакция)

*Утвержден постановлением № 2/14 внеочередной конференции
Астраханской городской территориальной организации профсоюза
работников народного образования и науки Российской Федерации
25.08.2014 г.*

г. Астрахань, 2014 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий Устав разработан в соответствии со ст. 3 и 5 федерального Закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и пунктом 4 статьи 1 Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Устав Профсоюза) и является внутрисоюзным правовым актом Астраханской городской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, который действует в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.

1.2. Астраханская городская территориальная организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее по тексту – городская организация Профсоюза) является структурным звеном Астраханской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ и Профсоюза.

1.3. Городская организация Профсоюза – добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях в муниципальных образовательных учреждениях всех типов и видов, органов управления образованием, организациях, предприятиях и учреждениях образования и науки, иных учреждениях, подведомственных управлению по образованию и науке, независимо от их организационно-правовой формы, осуществляющих свою деятельность на территории муниципального образования «Город Астрахань».

1.4. Городская организация Профсоюза создана по решению учредительной профсоюзной конференции на основании решения Астраханской областной организации Профсоюза.

1.5. Городская организация Профсоюза действует на основании Устава Профсоюза, настоящего Устава, иных нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуясь в своей деятельности общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами Российской Федерации, законодательством Российской Федерации и Астраханской области.

1.6. Городская организация Профсоюза в своей деятельности независима от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов,

ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации. Взаимоотношения с ними городская организация Профсоюза строит на основе равноправия, социального партнерства и взаимодействия, а также на основе коллективных договоров, соглашений, диалога и сотрудничества в интересах своих членов.

1.7. Городская организация Профсоюза свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

1.8. Городская организация Профсоюза, как общественная организация, является юридическим лицом с момента государственной регистрации, имеет в собственности обособленное имущество, самостоятельный баланс, расчетный и иные счета в банковских и иных кредитных учреждениях, имеет печать с полным наименованием организации на русском языке, бланки (штампы), соответствующие единым образцам, утверждаемым Центральным Советом Профсоюза.

1.9. Городская организация Профсоюза может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде и арбитраже.

1.10. Права и обязанности юридического лица от имени городской организации Профсоюза осуществляет Совет, а также президиум и председатель городской организации Профсоюза (по решению Совета), действующие в пределах, установленных законодательством, Уставом Профсоюза, настоящим Уставом.

1.11. Полное название: Астраханская городская территориальная организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Сокращенное название: Городская организация Профсоюза.

Фирменное (краткое) название: АГТОП.

1.12. Территориальная сфера деятельности – муниципальное образование «Город Астрахань».

1.13. Организационно-правовая форма – местная общественная организация.

1.14. Местонахождение Совета городской организации профсоюза – г. Астрахань.

II. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ В УСТАВЕ

В настоящем Уставе применяются следующие основные понятия:

Член Профсоюза – лицо (работник, временно не работающий, пенсионер), вступившее в Профсоюз и состоящее на учете в первичной организации Профсоюза.

Профсоюзный орган – орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза и настоящим Уставом.

Профсоюзные кадры (профсоюзные работники) - лица, находящиеся в штате и состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом, городской организацией Профсоюза.

Профсоюзный актив – члены Профсоюза, выполняющие профсоюзную работу и не состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом, городской организацией Профсоюза.

Вышестоящие профсоюзные органы:

для выборных органов первичной профсоюзной организации – выборные органы городской организации Профсоюза;

для выборных органов городской организации Профсоюза - выборные органы областной организации Профсоюза;

для выборных органов областной организации Профсоюза – органы Профсоюза.

Работник – физическое лицо, работающее в муниципальной организации системы образования на основе трудового договора.

Работодатель – физическое лицо либо юридическое лицо (организация системы образования), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, установленных федеральным законодательством, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

Представители работодателя – органы местного самоуправления, руководители организации системы образования или уполномоченные им лица в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законами, иными

нормативными правовыми актами, учредительными документами организации системы образования и локальными нормативными актами.

Профсоюзный стаж – общий период пребывания в Профсоюзе, исчисляемый со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

Ротация – постепенная, последовательная замена членов выборных коллегиальных исполнительных органов организаций Профсоюза и Профсоюза, осуществляемая в порядке, устанавливаемом в соответствии с Уставом Профсоюза, настоящим Уставом.

III. ЦЕЛИ, ПРИНЦИПЫ И ПРЕДМЕТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

3.1. Цели организации:

- представительство и защита социально-трудовых и профессиональных прав и интересов членов городской организации Профсоюза (далее - Профсоюза);
- координация действий первичных профсоюзных организаций по реализации уставных целей Профсоюза;
- реализация прав членов Профсоюза, первичных организаций Профсоюза на представительство в коллегиальных органах управления организациями системы образования;
- повышения качества жизни членов Профсоюза и их семей.

3.2. Основные принципы деятельности:

- приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений;
- добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равенство прав и обязанностей членов Профсоюза;
- солидарность, взаимопомощь и ответственность организаций Профсоюза перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач;
- коллегиальность в работе организаций Профсоюза, выборных профсоюзных органов и личная ответственность избранных в них членов Профсоюза;
- гласность и открытость в работе организаций Профсоюза и выборных профсоюзных органов;

- обязательность выполнения решений профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий;
- уважение мнения каждого члена Профсоюза при принятии решений;
- выборность, регулярная сменяемость профсоюзных органов и их отчетность перед членами Профсоюза;
- самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в принятии решений в пределах своих полномочий;
- соблюдение финансовой дисциплины;
- сохранение профсоюзного стажа за членами профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу или учебу в организацию системы образования.

3.3. Предмет деятельности:

Для достижения уставных целей городская организация Профсоюза через свои выборные органы:

3.3.1.обращается в соответствующие законодательные (представительные) и исполнительные органы государственной власти, органы местного самоуправления или в суд для разрешения споров, связанных с деятельностью городской организации Профсоюза, первичных профсоюзных организаций и защитой прав и интересов членов Профсоюза;

3.3.2.вносит предложения и участвует в деятельности профсоюзных органов Астраханской областной организации Профсоюза по разработке и заключению отраслевого соглашения, других соглашений, контролирует их выполнение;

3.3.3.участвует в разработке предложений вышестоящих выборных профсоюзных органов территориальной организации Профсоюза и Профсоюза к проектам законов и других нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников и социальные права обучающихся;

3.3.4.представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении территориального отраслевого и территориального общего соглашений, при разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашения, а также при формировании и осуществлении деятельности муниципальной

трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

3.3.5.обращается с заявлениями в защиту трудовых прав работников по поручению членов Профсоюза, а также по собственной инициативе в соответствующие органы, в том числе и в вышестоящие профсоюзные органы;

3.3.6.осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательства в области занятости, за выполнением коллективных договоров и соглашений, за состоянием охраны труда и окружающей среды, за соблюдением законодательства в области социального страхования и охраны здоровья, социального обеспечения, улучшения жилищных условий и других видов социальной поддержки работников, за использованием средств государственных фондов, формируемых за счет страховых взносов и обеспечивает членов Профсоюза правовой и социальной защитой;

3.3.7.обращается в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке Профсоюзом коллективных действий, проводимых городской организацией Профсоюза;

3.3.8.участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов), с использованием различных форм защиты трудовых и профессиональных прав членов Профсоюза, вплоть до организации забастовок;

3.3.9.организует и проводит коллективные действия (собрания, митинги, демонстрации, пикетирования и др.);

- вносит проекты документов и предложений на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов, получает информацию о результатах их рассмотрения;

3.3.10.обращается в вышестоящие профсоюзные органы для получения консультаций, помощи и поддержки;

3.3.11.делегирует своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы, отзывает и заменяет их;

3.3.12.вносит предложения по кандидатурам руководителей городской и областной организаций Профсоюза и Профсоюза;

- 3.3.13. пользуется имуществом Профсоюза в установленном законодательством и Уставом Профсоюза порядке;
- 3.3.14. осуществляет прием и исключение из членов Профсоюза в порядке, предусмотренном Уставом Профсоюза;
- 3.3.15. принимает решение о размере отчисления членских профсоюзных взносов на осуществление своей деятельности;
- 3.3.16. осуществляет хозяйственную деятельность в порядке, предусмотренном законодательством;
- 3.3.17. изучает уровень жизни работников образования в городе Астрахани, реализует меры по повышению их жизненного уровня, в том числе через предусмотренные Уставом Профсоюза кредитные союзы, фонды социальной помощи и защиты, забастовочные фонды; принимает участие в разработке предложений по определению критериев уровня жизни работников образования, по регулированию доходов членов Профсоюза (оплаты труда, пенсий, других социальных выплат) исходя из действующего законодательства об оплате труда работников образования с учетом прожиточного минимума и роста цен и тарифов на товары и услуги;
- 3.3.18. принимает участие в разработке различных программ занятости, социально-экономического развития отрасли образования, реализации мер по социальной поддержке работников - членов профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организаций образования; создании и деятельности профсоюзных фондов;
- 3.3.20. использует возможности городской и областной организаций Профсоюза и Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения необходимой информации;
- 3.3.21. оказывает методическую, консультационную, юридическую, материальную помощь членам Профсоюза, первичным организациям Профсоюза;
- вносит предложения о награждении членов Профсоюза знаками отличия областной организации Профсоюза и Профсоюза;
- 3.3.22. награждает членов Профсоюза знаками отличия городской организации Профсоюза;
- 3.3.23. направляет своих представителей в руководящие органы территориальных объединений организаций профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России;

3.3.24.осуществляет другие виды деятельности, не противоречащие законодательству Российской Федерации, настоящему Уставу.

3.3.25.проводит работу по организационному укреплению Профсоюза и созданию новых первичных профсоюзных организаций;

3.3.26.содействует заключению и выполнению коллективных договоров, территориальных соглашений всех уровней и типов;

3.3.27.поддерживает деятельность Профсоюза, проявляет солидарность и принимает участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза;

3.3.28.обеспечивает выполнение решений по перечислению членских профсоюзных взносов на осуществление деятельности городской, областной организации Профсоюза и Профсоюза в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами;

3.3.29.представляет в комитет областной организации Профсоюза данные о численности членов Профсоюза, количестве организаций Профсоюза, иные статистические сведения и отчеты, устанавливаемые вышестоящими профсоюзными органами;

3.3.30.вносит на рассмотрение выборных исполнительных органов городской организации Профсоюза вопросы, рекомендованные вышестоящим профсоюзным органом;

3.3.31.не допускает действий, наносящих вред и причиняющих ущерб Профсоюзу.

V. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ

5.1. Членство в Профсоюзе:

В соответствии с Уставом Профсоюза:

5.1.1. Членом Профсоюза может быть каждый работник организации муниципальной системы образования, признающий Устав Профсоюза, настоящий Устав и уплачивающий членские взносы:

- лица, осуществляющие трудовую деятельность в организациях муниципальной системы образования;
- лица, осуществляющие трудовую деятельность в организациях Профсоюза и Профсоюзе;

- работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;
- работники, уволенные в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией организации муниципальной системы образования на период трудоустройства, но не более 6 месяцев;
- неработающие пенсионеры, сохранившие связь с Профсоюзом и состоящие на учете в первичной профсоюзной организации;
- работники других муниципальных учреждений, уполномочившие городскую организацию Профсоюза на представительство и защиту их интересов;

5.1.2. Профсоюзное членство сохраняется за лицом, заключившим договор о работе (учебе) на иностранном или совместном предприятии в организации системы образования за рубежом, при условии возвращения в организацию муниципальной системы образования после истечения срока договора.

5.1.3. Члены Профсоюза имеют равные права и обязанности.

5.1.4. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы.

5.2. Прием в Профсоюз и прекращение членства в Профсоюзе осуществляются в городской организации Профсоюза в соответствии с порядком, установленным Уставом Профсоюза:

5.2.1. Прием в Профсоюз производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в первичную профсоюзную организацию, а в случае отсутствия в организации муниципальной системы образования первичной профсоюзной организации - в городскую организацию Профсоюза.

5.2.2. Принятому в Профсоюз выдается членский билет единого образца, который удостоверяет членство в Профсоюзе и хранится у члена Профсоюза.

5.2.3. Прием в Профсоюз оформляется решением выборного коллегиального профсоюзного органа.

5.2.4. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

За лицами, ранее состоявшими в профсоюзах, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу в организацию системы образования, сохраняется профсоюзный стаж.

5.2.5. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

- добровольного выхода из Профсоюза на основании личного заявления;
- прекращения трудовых отношений с организацией муниципальной системы образования;
- выхода на пенсию, если пенсионер не изъявил желания остаться на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации;
- исключения из Профсоюза;
- смерти члена Профсоюза.

5.2.6 Выход из Профсоюза осуществляется добровольно и производится по личному заявлению в первичную организацию Профсоюза.

При прекращении профсоюзного членства член Профсоюза сдает профсоюзный билет в профком первичной организации Профсоюза для последующего уничтожения по акту.

Членство в Профсоюзе прекращается со дня подачи заявления о выходе из Профсоюза и оформляется решением профкома первичной организации Профсоюза.

5.2.7. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных им взносов в Профсоюз не возвращается.

5.2.8. Лицо, исключенное из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год, а лицо, вышедшее из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях. Профсоюзный стаж в этих случаях исчисляется с момента повторного принятия в Профсоюз.

5.3. Учет членов Профсоюза:

5.3.1. Член Профсоюза состоит на учете в первичной профсоюзной организации, как правило, по месту основной работы, учебы.

5.3.2. В случае отсутствия в организации муниципальной системы образования первичной организации Профсоюза, решение о постановке на учет в другую первичную профсоюзную организацию принимает городская организация Профсоюза.

5.3.3. Учет членов Профсоюза ведется профсоюзным комитетом первичной организации Профсоюза в форме, определенной решением выборного исполнительного органа в соответствии с рекомендациями вышестоящего профсоюзного органа.

VI. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА

6.1. Член Профсоюза имеет право:

- пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения Профсоюзом и его организациями коллективных договоров и соглашений;
- получать помощь Профсоюза в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов, в том числе бесплатную юридическую помощь по вопросам, относящимся к деятельности Профсоюза, а также поддержку при прохождении медицинской экспертизы в случае утраты трудоспособности;
- участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов;
- выдвигать инициативы по реализации целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы;
- принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности Профсоюза;
- обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения;
- избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы;
- участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требований;
- пользоваться средствами профсоюзных фондов в соответствии с их положениями, услугами кредитных союзов, других организаций в соответствии с их уставными документами;

- получать материальную помощь и заёмные средства в порядке и размерах, устанавливаемых выборным коллегиальным профсоюзным органом с учетом профсоюзного стажа;
- пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями Профсоюза на льготных условиях с учетом профсоюзного стажа;
- получать все виды поощрений, установленных профсоюзными органами за активное участие в деятельности Профсоюза;
- добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления;
- иные права, предусмотренные действующим законодательством.

6.2. Член Профсоюза обязан:

- соблюдать Устав Профсоюза, настоящий Устав, *выполнять* решения профсоюзных органов;
- выполнять обязанности, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями;
- поддерживать деятельность Профсоюза, участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;
- состоять на учете в первичной профсоюзной организации по основному месту работы, учебы или по решению *городской* организации Профсоюза – в другой первичной профсоюзной организации;
- своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы, как по основному месту работы, так и по месту работы на условиях совместительства в организациях муниципальной системы образования;
- проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций;
- участвовать в собрании первичной профсоюзной организации (профгруппы), а в случае избрания делегатом – в работе конференций, съезда Профсоюза;
- способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его организациям;
- нести иные обязанности, предусмотренные действующим законодательством.

6.3. Поощрение членов Профсоюза:

6.3.1. За активное участие в деятельности Профсоюза члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

- объявление благодарности;
- премирование;
- награждение ценным подарком;
- награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе;
- иные поощрения.

6.3.2. Члены Профсоюза могут быть представлены в установленном порядке к награждению почетными грамотами и знаками отличия ФНПР, профсоюзных объединений (ассоциаций), к государственным и отраслевым наградам, присвоению почетных званий.

6.4. Ответственность членов Профсоюза:

6.4.1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия:

- выговор;
- предупреждение об исключении из Профсоюза;
- исключение из Профсоюза.

6.4.2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

- неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трех месяцев;
- систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее он был предупрежден об исключении из Профсоюза;
- совершения действий, наносящих вред, либо ущерб Профсоюзу или его организациям.

6.4.3. Решение о применении взыскания принимается собранием (конференцией) первичной организации Профсоюза, выборным коллегиальным органом первичной, городской, областной организаций Профсоюза и Профсоюза в присутствии члена Профсоюза.

В случае отказа члена Профсоюза присутствовать или неявки без уважительной причины, вопрос о применении меры

общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.

6.4.4. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на собрании, заседании выборного коллегиального профсоюзного органа при наличии кворума.

VII. СТРУКТУРА, ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ, ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ

7.1. Городская организация Профсоюза строится по производственно-территориальному принципу и самостоятельно решает вопросы своей структуры, периодичности проведения конференций и заседаний, формирования руководящих органов, регламента работы, установления штатов освобожденных работников.

7.2. Отчеты и выборы профсоюзных органов городской организации Профсоюза проводятся не реже 1 раза в 5 лет.

7.3. Дата созыва отчетно-выборной конференции и повестка дня сообщаются не позднее, чем за месяц.

7.4. Выборы контрольно-ревизионной комиссии, председателя городской организации Профсоюза проводятся одновременно с выборами Совета городской организации Профсоюза в единые сроки, определяемые комитетом Астраханской областной организации Профсоюза.

7.5. Работа с профсоюзными кадрами и активом осуществляется путем подбора и работы с резервом, обеспечения систематического обучения и повышения квалификации, реализации мер социальной поддержки профсоюзных работников.

7.6. Наименование должностей, нормативы численности штатных профсоюзных работников, порядок организации и условия оплаты труда штатных профсоюзных работников утверждаются президиумом городской организации Профсоюза на основе рекомендаций соответствующего органа Профсоюза.

VIII. ОРГАНЫ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

8.1. Органами городской организации Профсоюза являются:

конференция – высший руководящий орган;

Совет – выборный коллегиальный постоянно действующий исполнительный орган;

президиум – выборный коллегиальный постоянно действующий исполнительный орган;

председатель – выборный единоличный исполнительный орган;

контрольно-ревизионная комиссия – контрольно-ревизионный орган;

8.2. Конференция:

Конференция является высшим руководящим органом городской организации Профсоюза.

8.2.1. Полномочия конференции:

- определяет приоритетные направления деятельности городской организации Профсоюза, принципов образования и использования имущества для осуществления её деятельности;

- заслушивает отчеты выборных органов городской организации Профсоюза по всем направлениям их деятельности и о выполнении решений конференций, даёт оценку их деятельности;

- утверждает Устав городской организации Профсоюза, вносит в него изменения и дополнения;

- формирует путем избрания и (или) прямого делегирования Совет городской организации Профсоюза, принимает решение об образовании президиума городской организации Профсоюза, избирает председателя городской организации Профсоюза, контрольно-ревизионную комиссию и принимает решение о досрочном прекращении их полномочий;

- утверждает смету доходов и расходов на очередной финансовый год, годовой отчет и бухгалтерский баланс и обеспечивает их гласность;

- принимает решение о размере отчисления членских профсоюзных взносов в Совет городской организации профсоюза;

- избирает делегатов на профсоюзные конференции выдвигает своих представителей в состав выборных профсоюзных органов согласно норме представительства, установленной комитетом Астраханской областной организации Профсоюза и Профсоюза;

- принимает решения о создании других юридических лиц и об участии в других юридических лицах, организациях;

- принимает в соответствии с законодательством решения об организации коллективных действий в случае возникновения коллективного трудового спора.

- принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации городской организации Профсоюза, о назначении ликвидационной комиссии и об утверждении ликвидационного баланса;

- решает другие вопросы деятельности городской организации Профсоюза;

- может делегировать отдельные полномочия Совету городской организации Профсоюза;

- решения по вопросам досрочного прекращения полномочий совета, президиума, председателя, контрольно-ревизионной комиссии городской организации Профсоюза считаются принятыми, если за них проголосовало не менее двух третей делегатов, принимающих участие в конференции, при наличии кворума.

8.2.2. Конференция городской организации Профсоюза созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

8.2.3. Решение о дате, предполагаемой повестке дня и месте проведения конференции объявляется не позднее, чем за месяц до ее проведения.

8.2.4. Норму представительства, порядок избрания делегатов на конференцию; норму представительства для прямого делегирования в состав Совета городской организации Профсоюза устанавливает Совет городской организации Профсоюза.

8.2.5. Конференция городской организации Профсоюза считается правомочной (имеет кворум) при участии в ее работе не менее двух третей от числа избранных делегатов.

8.2.6. Председатель городской организации Профсоюза, его заместитель (заместители), председатель контрольно-ревизионной комиссии городской организации Профсоюза являются делегатами конференции по должности.

8.2.7. Решение конференции городской организации Профсоюза принимается большинством голосов делегатов, при

наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза и Общим Положением.

8.2.8. Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий Совета, президиума, председателя, контрольно-ревизионной комиссии городской организации Профсоюза, о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации городской организации Профсоюза считаются принятыми, если за них проголосовало не менее двух третей делегатов конференции, при наличии кворума.

8.2.9. Решения конференции принимаются в форме постановлений и подписываются председателем городской организации Профсоюза. Заседание протоколируется, срок текущего хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

8.2.10. Внеочередная профсоюзная конференция проводится по решению Совета, по требованию не менее одной трети первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру городской организации Профсоюза, или по требованию комитета Астраханской областной организации Профсоюза.

8.2.11. Совет в срок не позднее пятнадцати календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении конференции и установить дату её проведения.

8.3. Совет городской организации Профсоюза (далее по тексту - Совет) является выборным коллегиальным постоянно действующим исполнительным органом городской организации Профсоюза.

8.3.1. Полномочия Совета:

- осуществляет руководство текущей деятельностью городской организации Профсоюза, координирует работу организаций Профсоюза, входящих в структуру городской организации Профсоюза, по выполнению решений конференции и вышестоящих профсоюзных органов, оказывает им методическую, организационную, правовую и иную помощь и поддержку;

- принимает решение о созыве конференции, устанавливает дату, место проведения и вносит предложения по повестке дня;

- принимает решение о вступлении в переговоры по заключению территориального соглашения, осуществляет контроль за его выполнением;

- представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении территориального соглашения, при разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашения, а также при формировании и осуществлении деятельности муниципальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в сфере образования;

- выдвигает и направляет работодателю или его представителю требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, по поручению конференции объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия;

- организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований;

- осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства, включая законодательство об охране труда, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- осуществляет руководство деятельностью внештатных правовых и технических инспекторов труда Профсоюза, уполномоченных лиц по охране труда и других уполномоченных, организует их обучение;

- информирует вышестоящие профсоюзные органы о вопросах, требующих решения на региональном и (или) федеральном уровнях;

- принимает решение об участии в выборных кампаниях в соответствии с законодательством о выборах;

- обращается в организацию Профсоюза, входящую в структуру городской организации, о досрочном прекращении полномочий и освобождении от занимаемой должности председателя по основаниям, предусмотренным законодательством, и в случае неоднократного нарушения им Устава Профсоюза и неисполнения решений вышестоящих профсоюзных органов;

- принимает решение о создании, необходимости государственной регистрации, реорганизации, ликвидации и прекращении деятельности организаций Профсоюза, входящих в структуру городской организации Профсоюза;

- вносит на рассмотрение конференции вопросы реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации городской организации Профсоюза;

- устанавливает сроки и порядок проведения отчетов и выборов в городской организации Профсоюза в единые сроки в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов;

- подтверждает полномочия членов Совета в случае избрания их по принципу прямого делегирования;

- утверждает количественный и избирает персональный состав президиума, осуществляет ротацию его членов;

- формирует состав представителей профсоюзной стороны в муниципальную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений, а также других комиссий городской организации Профсоюза, создаваемых для реализации защиты профессиональных интересов, а также координации деятельности по отдельным проблемам и направлениям профсоюзной работы.

- избирает заместителя (заместителей) председателя городской организации Профсоюза;

- реализует кадровую политику, формирует резерв по кандидатурам на должность председателей организаций профсоюза, входящих в структуру;

- организует работу по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров и актива;

- отменяет решения выборных профсоюзных органов организаций Профсоюза, входящих в структуру, принятые с нарушением законодательства или Устава Профсоюза;

- осуществляет финансово-хозяйственную, отвечающую целям и задачам Профсоюза;

- осуществляет контроль за выполнением решений конференции городской организации Профсоюза, реализацией критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует членов Профсоюза об их выполнении;

- осуществляет другие полномочия, делегированные ему конференцией;

- делегирует отдельные полномочия президиуму, председателю городской организации Профсоюза.

8.3.2. Срок полномочий Совета – пять лет.

8.3.3. Заседания Совета созываются по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

8.3.4. Заседание Совета ведет председатель городской организации Профсоюза, а в его отсутствие – заместитель председателя. В исключительных случаях (при отсутствии председателя городской организации Профсоюза и его заместителя (заместителей) по причине продолжительной болезни, увольнения, длительного отпуска) – один из членов президиума совета городской организации Профсоюза.

8.3.5. Внеочередное заседание Совета созывается президиумом по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов Совета или по требованию комитета Астраханской областной организации Профсоюза.

8.3.6. Отчеты и выборы в городской организации Профсоюза проходят в единые для Профсоюза сроки в соответствии с Уставом Профсоюза и постановлением соответствующего органа Профсоюза.

8.3.7. Члены Совета оповещаются о проведении заседания не менее, чем за 10 дней до его проведения.

8.3.8. Заседание Совета (Пленум) считается правомочным (имеет кворум), если в нем участвует более половины членов Совета.

8.3.9. Решение Совета принимается большинством голосов, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза.

8.3.10. Форма голосования (тайное или открытое) определяется членами Совета.

8.3.11. Решение Совета принимается в форме постановления и подписывается председателем городской организации Профсоюза. Заседание протоколируется, срок текущего хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

8.3.12. В период между конференциями член Совета, избранный по принципу прямого делегирования, может быть отозван по рекомендации Совета или по решению делегировавшей его организации Профсоюза. В этом случае состав Совета пополняется новым членом, делегированным от соответствующей организации Профсоюза, полномочия которого подтверждаются докладом мандатной комиссии Совета.

8.3.13. В период между конференциями член Совета, избранный конференцией городской организации Профсоюза, может быть выведен из его состава до истечения срока полномочий. Решение в этом случае считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих членов Совета городской организации Профсоюза, при наличии кворума.

8.4. Президиум:

В период между заседаниями Совета для осуществления руководства текущей деятельностью избирается президиум, являющийся коллегиальным постоянно действующим исполнительным органом городской организации Профсоюза.

8.4.1. Полномочия президиума:

- созывает заседания Совета городской организации Профсоюза, определяет дату, место проведения и вносит предложения по повестке дня;

- координирует деятельность и осуществляет контроль за деятельностью организаций Профсоюза, входящих в структуру, организует выполнение решений вышестоящих профсоюзных органов, заслушивает отчеты председателей первичных профсоюзных организаций по выполнению Устава Профсоюза;

- организует работу по вовлечению в Профсоюз и созданию новых организаций Профсоюза в структуре городской организации;

- осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, распоряжается денежными средствами, находящимися в оперативном управлении городской организации Профсоюза, в соответствии с установленным в Профсоюзе порядком, принимает решения о приобретении или отчуждении имущества в пределах своих полномочий;

- при необходимости и в соответствии с порядком, определяемым соответствующим органом Профсоюза, устанавливает централизованное финансовое обслуживание организаций Профсоюза, входящих в структуру городской организации;

- обеспечивает своевременное и в полном объеме перечисление членских профсоюзных взносов в вышестоящий профсоюзный орган;

- принимает решения об участии городской организации Профсоюза в хозяйственных обществах и товариществах, создании учреждений и иных некоммерческих организаций;

- утверждает структуру, нормативы численности штатных работников, определяет систему оплаты труда работников аппарата городской организации Профсоюза в соответствии с рекомендациями вышестоящих профсоюзных органов;

- проводит информационно-пропагандистскую работу по освещению деятельности городской организации Профсоюза и Профсоюза;

- ходатайствует о награждении профсоюзных работников и активистов государственными и отраслевыми наградами, профсоюзными знаками отличия и о присвоении им почетных званий;

- утверждает перспективные и текущие планы работы, номенклатуру дел, инструкцию по делопроизводству, статистические и иные отчеты городской организации Профсоюза, определяет порядок текущего и архивного хранения документов организации Профсоюза;

- утверждает образцы печатей, штампов и бланков профсоюзных документов городской организации профсоюза и организаций, входящих в структуру в соответствии с рекомендациями Центрального Совета Профсоюза;

- организует работу по заключению коллективных договоров, территориального соглашения; содействует их реализации и обеспечивает контроль за ходом их исполнения.

- осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением законодательства в области социальных отношений, о профсоюзах и других законодательных актов, находящихся в компетенции или в интересах Профсоюза;

- принимает решения о награждении Почетной Грамотой, Благодарственным письмом или ценным подарком городской организации Профсоюза;

- осуществляет другие полномочия, делегированные Советом городской организации Профсоюза;

- может делегировать отдельные полномочия председателю городской организации Профсоюза.

8.4.2. Заседания президиума созываются по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

Заседание считается правомочным (имеет кворум), если в нем участвует более половины членов президиума.

8.4.3. Заседание президиума созывает и ведет председатель городской организации Профсоюза, а в его отсутствие – заместитель председателя. В исключительных случаях (при отсутствии председателя городской организации Профсоюза, его заместителя (заместителей) по причине продолжительной болезни, увольнения, длительного отпуска) заседание президиума совета созывает и ведет один из его членов, в этом случае протокол заседания подписывается всеми членами президиума, участвовавшими в заседании.

8.4.4. Срок полномочий президиума – пять лет.

8.4.5. Решение президиума городской организации Профсоюза принимается большинством голосов, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза и настоящим Уставом.

8.4.6. Решение президиума принимается в форме постановления и подписывается председателем городской организации Профсоюза. Заседание протоколируется, срок текущего хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

8.5. Председатель городской организации Профсоюза:

Для осуществления текущего руководства деятельностью городской организации Профсоюза избирается председатель городской организации Профсоюза, являющийся единоличным выборным исполнительным органом городской организации Профсоюза.

В отсутствие председателя городской организации Профсоюза его функции осуществляет один из заместителей председателя по его поручению.

Срок полномочий председателя городской организации Профсоюза – пять лет.

Председатель городской организации Профсоюза и его заместители входят в состав совета и президиума городской организации Профсоюза и являются делегатами конференций по должности.

8.5.1. Полномочия председателя:

- организует работу Совета городской организации Профсоюза, президиума и ведет их заседания;
- созывает заседание президиума городской организации профсоюза;

- организует выполнение решений конференции, Совета, президиума городской организации Профсоюза и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;

- представляет без доверенности интересы городской организации Профсоюза в государственных органах, органах местного самоуправления и суде, перед работодателями и их объединениями, в иных органах и организациях;

- направляет обращения и ходатайства от имени городской организации Профсоюза;

- докладывает конференции, Совету о работе Совета и президиума, регулярно отчитывается о своей работе;

- утверждает учетную политику городской организации Профсоюза, а также изменения и дополнения в нее;

- осуществляет контроль за перечислением членских профсоюзных взносов и соблюдением порядка их обязательных отчислений в областную организацию Профсоюза;

- в пределах своих полномочий распоряжается имуществом и денежными средствами, находящимися в оперативном управлении городской организации Профсоюза, несет ответственность за их рациональное использование;

- осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему Советом, президиумом;

- открывает и закрывает в установленном порядке счета в банках и является распорядителем по этим счетам;

- выдает доверенности на действия от имени городской организации Профсоюза;

- организует учет членов Профсоюза и ведение реестра организаций Профсоюза, входящих в структуру городской организации Профсоюза;

- представляет данные о численности городской организации Профсоюза и другие данные, устанавливаемые вышестоящим профсоюзным органом, статистические сведения, финансовую отчетность, а также отчет о целевом использовании полученных средств в вышестоящий профсоюзный орган;

- формирует и руководит аппаратом городской организации Профсоюза, утверждает штатное расписание, устанавливает должностные оклады, а также компенсационные, стимулирующие и

иные выплаты работникам аппарата в соответствии с рекомендациями вышестоящего профсоюзного органа, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата;

- определяет обязанности заместителей председателя городской организации Профсоюза и заключает с ними срочные трудовые договора;

- организует учет и обеспечивает сохранность документов городской организации Профсоюза, в том числе по кадровому составу, передачу их в соответствии с номенклатурой дел на архивное хранение;

- осуществляет другие полномочия.

8.5.2. С председателем городской организации Профсоюза после его избрания заключается срочный трудовой договор.

От имени городской организации Профсоюза трудовой договор подписывает один из членов президиума городской организации Профсоюза в соответствии с рекомендациями, утверждаемыми соответствующим органом Профсоюза.

8.5.3. Решение председателя городской организации Профсоюза принимается в форме распоряжения. Срок хранения распоряжений - до минования надобности, но не менее пяти лет.

8.5.4. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем городской организации Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), а также в случае неоднократного нарушения им Устава Профсоюза, неисполнения решений вышестоящих профсоюзных органов, исключения его из Профсоюза принимается внеочередной конференцией, созываемой Советом городской организации Профсоюза по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети организаций Профсоюза, входящих в структуру, или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

8.5.5. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем городской организации Профсоюза по собственному желанию принимается Советом. Исполнение обязанностей председателя городской организации Профсоюза в этом случае возлагается на срок до 6 месяцев на одного из заместителей председателя, а при отсутствии заместителей – на одного из членов президиума.

Выборы председателя взамен выбывшего проводятся в течение шести месяцев в установленном Уставом Профсоюза порядке. Избранный в таком порядке председатель остается в должности до истечения срока полномочий Совета городской организации Профсоюза

IX. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

9.1. Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью городской организации Профсоюза, учреждаемых ею организаций, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчисления и поступления членских профсоюзных и других взносов, за сохранностью и целевым использованием денежных средств и имущества Профсоюза, ведением делопроизводства образуется контрольно-ревизионная комиссия.

9.2 Контрольно-ревизионная комиссия городской организации Профсоюза является органом единой ревизионной службы Профсоюза, подотчетна конференции и выполняет свои функции в соответствии с Уставом Профсоюза и Положением о контрольно-ревизионных органах Профсоюза.

9.3. Контрольно-ревизионная комиссия городской организации Профсоюза избирается на конференции, срок полномочий – пять лет.

9.4. Председатель контрольно-ревизионной комиссии городской организации Профсоюза избирается на заседании соответствующей контрольно-ревизионной комиссии.

9.5. Член контрольно-ревизионной комиссии не может одновременно являться членом Совета городской организации Профсоюза.

9.6. Члены контрольно-ревизионной комиссии принимают участие в работе Совета городской организации Профсоюза с правом совещательного голоса. Председатель контрольно-ревизионной комиссии участвует в работе президиума городской организации Профсоюза с правом совещательного голоса.

9.7. Разногласия между контрольно-ревизионной комиссией и Советом городской организации Профсоюза рассматриваются и разрешаются конференцией или вышестоящим профсоюзным органом.

9.8. В случае невыполнения городской организацией Профсоюза, ее выборными органами решения об отчислении членских профсоюзных взносов в вышестоящий профсоюзный орган в течение трех месяцев и в установленном размере, ревизионная комиссия соответствующей вышестоящей организации Профсоюза или Профсоюза совместно с ревизионной комиссией городской организации Профсоюза проводит анализ ее финансовой деятельности и вносит предложения в вышестоящий профсоюзный орган.

Х. ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

10.1. Права городской организации Профсоюза как юридического лица:

10.1.1. Правоспособность городской организации Профсоюза как юридического лица возникает с момента её государственной регистрации в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

10.1.2. Городская организация Профсоюза имеет обособленное имущество, владеет и пользуется переданным ей в установленном порядке в оперативное управление имуществом Профсоюза, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде и арбитраже.

10.1.3. Городская организация Профсоюза имеет самостоятельный баланс, расчетный и другие банковские счета.

10.1.4. Городская организация Профсоюза вправе осуществлять на основе действующего законодательства через учрежденные ей организации предпринимательскую деятельность для реализации целей, предусмотренных Уставом Профсоюза, участвовать в хозяйственных обществах, товариществах, в том числе в финансировании кредитных потребительских кооперативов, ассоциациях и иных объединениях, а также заниматься иной деятельностью, в том числе внешнеэкономической.

10.1.5. Городская организация Профсоюза может создавать некоммерческие организации, образовательные учреждения, учреждать банки, фонды солидарности, кредитные союзы,

страховые, культурно-просветительные фонды, фонды обучения и подготовки кадров, а также другие фонды, в соответствии с уставными целями и задачами и в порядке, установленном законодательством.

10.2. Имущество:

10.2.1. Городская организация Профсоюза владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения уставных целей и задач, принадлежащими ей на праве собственности или оперативного управления для использования в интересах членов Профсоюза и профсоюзных организаций.

10.2.2. Городская организация Профсоюза может иметь в собственности земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование и инвентарь, культурно-просветительные, научные и образовательные учреждения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные и иные организации, в том числе издательства, типографии, создаваемые и приобретаемые за счет средств Профсоюза в соответствии с уставными целями, а также денежные средства, акции и другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности.

10.2.3. Имущество, в том числе финансовые средства организации Профсоюза, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

10.3. Источниками формирования имущества, в том числе денежных средств являются:

10.3.1. Вступительные и ежемесячные взносы членов Профсоюза.

10.3.2. Поступления, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями от работодателей, их объединений на проведение социально-культурных, оздоровительных и иных мероприятий, а также другие поступления, не запрещенные законом.

10.3.3. Доходы от вложения временно свободных средств, вне реализационных операций, включая дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам.

10.3.4. Поступления от проводимых лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий, не запрещенных законом.

10.3.5. Доходы от гражданско-правовых сделок.

10.3.6. Добровольные имущественные и денежные взносы и пожертвования юридических и физических лиц.

10.3.7. Иные поступления имущества по основаниям, допускаемым законом.

10.3.8. Другие, не запрещенные законом, поступления.

10.3.9. Финансовые средства расходуются на основании смет, утверждаемых конференцией городской организации Профсоюза.

10.4. Вступительные и членские профсоюзные взносы:

10.4.1. Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере не менее одного процента от ежемесячной заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью, стипендии. Вступительный взнос в Профсоюз уплачивается в размере ежемесячного членского профсоюзного взноса.

10.4.2. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления либо наличными средствами.

10.4.3. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам городской организации Профсоюза, а городская организация Профсоюза не отвечает по обязательствам членов Профсоюза.

10.4.4. Решение о размере отчисления членских профсоюзных взносов в Центральный Совет Профсоюза принимается на заседании Центрального Совета Профсоюза; в Совет городской организации Профсоюза - на конференции городской организации Профсоюза и являются обязательными для всех профсоюзных организаций, входящих в структуру городской организации профсоюза (минимальный ежемесячный членский взнос члена профсоюза устанавливается в размере 1% от заработной платы работника).

10.4.5. Организацию бухгалтерского учета городской организации профсоюза, контроль за его осуществлением и финансовой деятельности в первичных профсоюзных организациях, осуществляют бухгалтера, работающие на профессиональной постоянной основе.

XI. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

11.1. Реорганизация городской организации Профсоюза (слияние, присоединение, разделение, выделение) может быть осуществлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и Уставом Профсоюза.

11.2. Решение о реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении) и ликвидации городской организации Профсоюза принимается конференцией по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом.

11.3. Городская организация Профсоюза – юридическое лицо считается реорганизованной, за исключением случаев реорганизации в форме присоединения, с момента государственной регистрации вновь возникших территориальных организаций Профсоюза – юридических лиц.

При реорганизации городской организации Профсоюза – юридического лица в форме присоединения к ней другой территориальной организации Профсоюза – юридического лица первая из них считается реорганизованной с момента внесения в Единый государственный реестр юридических лиц записи о прекращении деятельности присоединенной территориальной организации Профсоюза – юридического лица.

11.4. Городская организация Профсоюза может быть ликвидирована как юридическое лицо в порядке, предусмотренном Гражданским кодексом РФ, с учетом особенностей, установленных федеральными законами и Уставом Профсоюза.

11.5. В случае ликвидации городской организации Профсоюза, решение о назначении ликвидационной комиссии принимается конференцией городской организации Профсоюза по согласованию с президиумом областной организации Профсоюза.

11.6. В состав ликвидационной комиссии включается представитель комитета Астраханской областной организации Профсоюза.

11.7. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят все полномочия по управлению делами и имуществом городской организации Профсоюза. Ликвидационная комиссия от

имени ликвидируемой городской организации Профсоюза выступает в суде.

11.8. Решение о реорганизации или ликвидации городской организации Профсоюза принимается конференцией большинством не менее двух третей голосов делегатов конференции, принимавших участие, при наличии кворума.

11.9. При ликвидации городской организации Профсоюза – юридического лица, Совет городской организации Профсоюза обязан письменно известить об этом уполномоченный государственный орган для внесения в Единый государственный реестр юридических лиц сведений о том, что городская организация Профсоюза – юридическое лицо находится в процессе ликвидации.

11.10. Ликвидация городской организации Профсоюза как юридического лица считается завершенной после внесения об этом записи в Единый государственный реестр юридических лиц.

11.11. Имущество городской организации Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов и обязательных платежей, направляется в вышестоящий профсоюзный орган на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.

ХII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

12.1. Городская организация Профсоюза обеспечивает учет и сохранность документов по личному составу, а также передачу документов на архивное хранение или в вышестоящий профсоюзный орган при реорганизации или ликвидации организации.

12.2. Изменения учредительных документов вступают в законную силу с момента их государственной регистрации.