

УТВЕРЖДАЮ
 Директор МБУ ДО г.Астрахани
 «ДЮСШ №9»
 Н.А. Смирнова
 « 2021 года



**План работы по противодействию коррупции
 на период 2021 /2022 год по МБУ ДО г.Астрахани «ДЮСШ № 9»**

№	Мероприятия	Сроки	Ответственные
1	Формирование состава комиссии по противодействию коррупции	11.01.2021г.	Директор учреждения
2	Обновление стенда со следующей информацией: - положение об условиях приема занимающихся; - режим работы учреждения; - график и порядок приема граждан директором учреждения по личным вопросам; - план по антикоррупционной деятельности	до 30.05.2019 г.	Рабочая группа.
4	Заседания рабочей группы по противодействию коррупции	Весь год.	Директор, Рабочая группа.
5	Организовать выступления работников правоохранительных органов перед сотрудниками учреждения по вопросам пресечения коррупционных правонарушений	Весь год.	Рабочая группа.
6	Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в сфере деятельности учреждения	По мере поступления заявлений и обращений	Рабочая группа.
7	Проверка новых должностных инструкций работников учреждения на предмет наличия в них коррупциогенных факторов, которые могут оказать влияние на работника при исполнении им своих должностных обязанностей	Весь год.	Директор, Рабочая группа.
8	Проведение мониторинга всех локальных актов, издаваемых администрацией учреждения на предмет соответствия действующему законодательству (оформляется в виде заключения)	Весь год (не реже одного раза в квартал)	Директор, Рабочая группа.
9	Проведение мероприятий по разъяснению работникам законодательства в сфере противодействия коррупции.	Весь год.	Директор, Рабочая группа.
10	Проведение собраний с законными представителями занимающихся с целью разъяснения политики учреждения в отношении коррупции	Весь год.	Директор, Рабочая группа.
11	Отчет директора учреждения перед работниками о проводимой работе по предупреждению коррупции (тренерский совет)	Весь год.	Директор,
12	Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции в сфере деятельности учреждения	По мере выявления фактов	Директор, Рабочая группа.
13	Размещение на официальном сайте учреждения информации о реализации планируемых мероприятий	Весь год.	Рабочая группа.
14	Анкетирование работников учреждения (администрация и тренерский состав) по вопросам коррупции	Весь год.	Рабочая группа.